

uni>ersia
FUNDACIÓN

20

22

Memoria de actividades

Memoria de actividades 2022

En Fundación Universia trabajamos para construir una sociedad más justa y sostenible a través de: **la creación de ecosistemas colaborativos universitarios en ámbitos digitales, de emprendimiento y ESG; la mejora de la empleabilidad, desde una perspectiva de diversidad, equidad e inclusión y la promoción de nuevos modelos de financiación responsable para mejorar el acceso a la educación y el empleo de todas las personas.**

Descubre todas nuestras iniciativas.

Carta de la directora

Un año de transformación y énfasis en la tecnología

Este año 2022 siento que nos ha servido para atrevernos a mucho más. Teníamos ganas de hacer, de probar y de superarnos y parece que lo hemos conseguido.

Hemos apostado por la tecnología para la mejora de la calidad de vida de las personas, poniendo mayor énfasis en los modelos de educación alternativos; implementado más iniciativas para promover la atracción de talento y trabajando incansablemente para promover la inclusión y generar una mayor conciencia y activismo social e institucional.

En la esfera de la educación superior iberoamericana, MetaRed TIC ha consolidado sus iniciativas y reforzado sus alianzas internacionales para acelerar la necesaria transformación digital de las universidades, MetaRed X aceleraba su proyecto para impulsar la cultura emprendedora y como novedad se lanzaba MetaRed ESG para impulsar buenas prácticas en el ámbito de Medioambiente, Social y Buen Gobierno.

En el ámbito de la Diversidad, Equidad e Inclusión, el paradigma cambiante en el mercado laboral, en términos de digitalización y nuevos perfiles, ha favorecido nuestro papel genuino como aliado y palanca de transformación cultural de nuestras entidades colaboradoras. De este modo hemos impulsado el desarrollo de las personas con discapacidad, que han mejorado su formación y competencias a través de becas, mentoring para su posterior acceso a prácticas y empleo en un tejido empresarial que ha incrementado el compromiso de contratación de este colectivo.

Además, gracias a Plan Circular hemos fortalecido nuestro modelo de financiación socialmente responsable por el que más personas han podido reconvertirse en el ámbito digital mediante el acceso a formaciones bootcamp de alta empleabilidad. Con este proyecto activamos el empleo de calidad con una fórmula que es posible por la financiación de Santander Universidades y la garantía del Fondo Europeo de Inversiones Estratégicas.

Todo esto ha sido posible por el apoyo de nuestras empresas colaboradoras, el impulso de las universidades, la participación del tercer sector y por un equipo humano apasionado con su trabajo y comprometido con las personas que conforman nuestra sociedad.

Sonia Viñas Sánchez



sus historias son nuestra historia

Hay historias que se cuentan solas: historias de acompañamiento, de superación, de orgullo. La historia de Fundación Universia es la suma de todas estas historias.

¡Descubre a nuestros protagonistas!

Haz click aquí

Un año de transformación



Patro

nato

Patro nato

Presidencia

José Antonio Álvarez Álvarez

Consejero Delegado de Grupo Santander

Vice-presidencia

Javier Roglá Puig

Director Global de Talento y de Santander Universidades. Vice-Presidente Ejecutivo Senior de Grupo Santander.

Vocales

Alexandra Brandão

Global Head of HR at Banco Santander

Amaya Casero

Head of HR & Organization Europe

Angélica Partida Hanon

Scientist Data Analytics & Models en Santander y doctora en Biología Molecular por el CSIC

Blanca Sagastume Miqueleiz

Global Deputy Head Santander Universidades

Francisco Simón

Ruiz de la Hermosa

Chief Human Resources Officer - Corporate Center Santander

Jaime Pérez Renovales

Secretario General y del Consejo en Banco Santander

Rafael Hernández Maestro

VP Santander Universidades / MD Universia Holding

transparencia

Conoce, de manera transparente, todos los detalles del desempeño de la actividad de Fundación Universia, las cuentas anuales y los principios de buen gobierno.

[**Haz click aquí**](#)

misión

Promover **la investigación y la transformación** en los ámbitos educativos y laborales que contribuyan al **bienestar general y al desarrollo inclusivo y sostenible** de la sociedad, así como la realización de **proyectos y redes**, con una especial atención al ámbito del **mundo universitario**.

Todo ello desde una perspectiva de **equidad y diversidad**, a través de la aplicación del principio de **igualdad de oportunidades** entre todas las personas, con independencia de su origen social y económico, raza, género o identidad de género, orientación sexual, edad, religión, nacionalidad y discapacidad entre otros.

Fundación Universia, impulsada por Universia, con el mecenazgo de Banco Santander, a través de Santander Universidades, es una entidad privada sin ánimo de lucro que centra su actividad en tres ámbitos principales:

COMUNIDADES INTERUNIVERSITARIAS

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

**NUEVOS MODELOS DE FINANCIACIÓN RESPONSABLE
PARA EL ACCESO A LA EDUCACIÓN**

estrategia

Este enfoque estratégico se centra en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas: educación de calidad, empleo decente y crecimiento económico y alianzas para lograr los objetivos.



cifras de impacto

798

universidades
participantes en
MetaRed TIC

398

universidades
participantes en
MetaRed X

7

universidades
participantes en
MetaRed ESG

431

becas concedidas a
estudiantes con
discapacidad en
2022

143

participantes en
iniciativas de
mentoring y
coaching en 2022

111

personas con
discapacidad
incorporadas a
empresas en 2022

145

beneficiarios de
social ISAs Plan
Circular en 2022

+21K

Salario medio entre
los beneficiarios
empleados

29%

Mujeres beneficiarias
social ISAs Plan
Circular 2022

comunidades 1 inter universitarias

Fundación Universia impulsa redes colaborativas temáticas en las universidades para favorecer la transformación digital (MetaRed IT), la cultura emprendedora (MetaRed X) y buenas prácticas en el ámbito de Medioambiente, Social y Buen Gobierno (MetaRed ESG) para acelerar procesos de cambio necesarios.



MetaRed es la principal red de colaboración IES en Iberoamérica y espacio de reflexión para las universidades en transformación digital, emprendimiento universitario y sostenibilidad.

Trabajamos en tres de los principales retos de las instituciones de Educación Superior Iberoamericana para 16 países:

MetaRed

- **Transformación Digital: MetaRed TIC:** con responsables de Tecnologías de la Información para compartir mejores prácticas, casos de éxito y apoyar la transformación digital.

798 universidades en MetaRed TIC

- **Fortalecimiento del emprendimiento: MetaRed X:** con Unidades y oficinas de emprendimiento para potenciar la colaboración de startups, dotarles de herramientas y compartir mejores prácticas.

398 universidades en MetaRed X

- **Impulso a la Responsabilidad Social y el Gobierno Ético: MetaRed ESG** (Environmental, Social, Governance) nueva red lanzada durante 2022 con universidades e instituciones de educación superior que quieren implementar los criterios ESG.

7 universidades en MetaRed ESG

MetaRed

En las distintas acciones que ha desarrollado MetaRed este año han participado más de 6.500 directivos y gestores universitarios (5.248 en MetaRed TIC, 1.228 en MetaRed X y 29 en MetaRed ESG), además esta iniciativa ha formado a más de 4.000 componentes de cuadros directivos universitarios (3.466 MetaRed TIC y 603 MetaRed X).

Todas estas acciones han sido diseñadas desde los más de 100 Grupos de Trabajo colaborativo interuniversitario (54 MetaRed TIC, 27 MetaRed X y 21 MetaRed ESG), para las universidades, con las universidades y por las universidades.

1.203 universidades participantes en acciones MetaRed

16 países participantes en acciones MetaRed

+6.500 Directivos y gestores universitarios participantes

+4.000 Componentes de cuadros directivos universitarios formados



Tomás Jiménez
Coordinador Global
MetaRed

contribución a los

ODS 4 y 17

MetaRed



ODS a los que contribuye



[HAZ CLICK AQUÍ](#)

MetaRed es una iniciativa emanada del IV Encuentro Internacional de Rectores Universaria, donde más de 700 rectores de 26 países reflexionaron sobre la Universidad del siglo XXI. En su declaración conjunta los rectores pusieron el foco tanto en el potencial de la tecnología para transformar el modelo educativo y operativo de las universidades como en la importancia de fortalecer las alianzas y la colaboración entre ellas.

diversidad equidad inclusión

2

Fundación Universia promueve la educación inclusiva y es un referente en el ámbito del empleo cualificado para las personas con discapacidad para contribuir a construir una sociedad más justa y sostenible. Y para conseguirlo...

entornos

En materia de investigación, Fundación Universia continúa con el apoyo y financiación a **proyectos en Tecnologías Accesibles** junto con Indra. Una iniciativa única en nuestro país y dirigida a equipos, grupos de investigación, centros y escuelas de negocios adscritos a las universidades españolas, que tiene como fin promover el desarrollo de soluciones tecnológicas innovadoras que mejoren la calidad de vida y la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

A lo largo de todas sus ediciones se han desarrollado ya más de 60 proyectos de grupos de investigación de universidades públicas y privadas.

Los tres proyectos ganadores en 2022 fueron:

- **El proyecto PredictEpi de la Universidad de Vigo** desarrolla un dispositivo que permitirá predecir con varios minutos de antelación una crisis epiléptica en pacientes con trastorno del sistema nervioso central, proporcionando tanto a estas personas como al personal de asistencia un tiempo suficiente para prepararse y afrontar la crisis en condiciones seguras.
- **El proyecto "ven con el tacto" de la Universidad Politécnica de Catalunya** cuyo fin es investigar en la creación de modelos tiflológicos virtuales mediante un guante de Realidad Virtual (RV), sensible al tacto y la presión, que permite al usuario obtener información de espacios y/u objetos virtuales, en cualquier lugar, en cualquier momento y en condiciones de visibilidad cero.
- **Y el proyecto AspieWork, presentado por la Universidad Carlos III Madrid**, que plantea una solución tecnológica para facilitar el día a día de personas con trastorno del espectro autista (TEA) y ayudarlas a solventar las dificultades laborales a las que se enfrentan.

educación

En el ámbito de la educación, entre las acciones realizadas en el año 2022, destacan los programas de formación en competencias digitales que lanzamos con financiación pública y privada para perfiles STEM con discapacidad.

La demanda de perfiles tecnológicos y digitales están revolucionando un mercado laboral en constante transformación. Para responder a la demanda de estos profesionales y ofrecer una activación de la empleabilidad de las personas con discapacidad, hemos lanzado iniciativas como:

- Becas Bootcamp de formación JAVA, convocadas junto a Accenture, para estudiantes con discapacidad. Una formación en desarrollo web con un éxito del 90% de tasa de empleo.
- Becas Digital Reskilling, lanzadas junto con Indra, para impulsar la formación en Desarrollo Web Fullstack dirigido a personas con discapacidad y formación STEM para reforzar su empleabilidad.
- Programa IN-Tech, desarrollado junto a Nestlé, que ofrece una doble oportunidad: acceder a una beca para la especialización a través de formaciones IT determinadas, e incorporarse en posiciones de empleo y prácticas dentro de la compañía.

2022 431 becas concedidas a
estudiantes universitarios con
discapacidad

empleabilidad

En 2022 trabajamos con la ambición de ser líderes en posiciones digitales para el empleo de las personas con discapacidad. Para ello contamos con la confianza de las empresas colaboradoras y demanda creciente de estas posiciones en el mercado de trabajo.

Junto a Nestlé Global Services Spain, ponemos en marcha la segunda edición del programa IN-Tech, con el objetivo de que estudiantes universitarios con discapacidad desarrollen sus capacidades digitales e impulsen su experiencia profesional incorporándose en una de las empresas de alimentación más grandes del mundo.

Con Telefónica, hemos participado en su programa Talentum, para incorporar en prácticas profesionales a perfiles digitales con discapacidad.

Junto a Sanofi, hemos generado oportunidades laborales para recién graduados universitarios con discapacidad. Una iniciativa de fomento de la empleabilidad en un entorno tecnológico e internacional.

Además, en 2022 convocamos una nueva edición de nuestro programa de mentoring para estudiantes universitarios con discapacidad. También disponible en un idioma extranjero. Una iniciativa con impacto para las dos partes que, para el mente contribuye a activar la empleabilidad y conocer de primera mano el mundo laboral y para la empresa supone descubrir perfiles diversos y favorecer la atracción de talento con discapacidad.

Desde 2019 Fundación Universia promueve esta iniciativa que ha generado 135 conexiones, es decir, 270 participantes entre talento universitario con discapacidad y profesionales de distintas áreas de diferentes multinacionales.

2022

**111 personas con discapacidad
incorporadas en empresas**

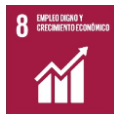
contribución a los

ODS 8 y 17

Academia de Talento



ODS a los que contribuye



HAZ CLICK AQUÍ

'Academia de Talento', una experiencia completa diseñada para aquellas personas con discapacidad que buscan un lugar donde impulsar su formación académica, recibir orientación laboral y desarrollarse en el mundo laboral.

3

nuevos modelos de
financiación responsable
para el acceso a la
educación

plan circular

Desde Santander Universidades, a través de su programa de apoyo a la empleabilidad Becas Santander, y con la colaboración del Fondo Europeo para Inversiones Estratégicas (FEIE), se consolida Plan Circular.

Esta iniciativa tiene varios objetivos definidos: facilitar el acceso de estudiantes y profesionales a las profesiones más demandadas, activar la empleabilidad de sus beneficiarios en clave socialmente responsable, así como favorecer su inclusión laboral y la diversidad en las empresas.

Desde Fundación Universia se anticipa el coste de la formación a los estudiantes, que devolverán el importe del curso en pequeñas cuotas mensuales, sin intereses y solo si consiguen un empleo y un salario desde los 18.000 euros anuales.

2022

145 Personas formadas en programas bootcamp en competencias digitales, en distintos ámbitos como desarrollo web, Mobile, Big Data & Machine Learning, Devops o Ciberseguridad.

Esta solución de acceso a una formación bootcamp funciona de manera circular, ya que el 100% del dinero devuelto por los estudiantes va destinado a la formación de más estudiantes, permitiendo a otras personas alcanzar sus metas.

Además, el modelo favorece a colectivos más vulnerables, como aquellos que estén en situación de desempleo, tengan rentas bajas u otras situaciones económicas desfavorables. El Plan también busca promover la diversidad e inclusión en las profesiones de alta demanda, con especial atención a mujeres y personas con discapacidad.

contribución a los

ODS 8 y 17

Plan Circular



ODS a los que contribuye



[HAZ CLICK AQUÍ](#)

Plan Circular Fundación Universia, una alternativa innovadora para facilitar el acceso a las profesiones más demandadas. Esta solución de acceso a una formación de bootcamp funciona de manera circular, ya que el 100% del dinero devuelto por el estudiante irá destinado al progreso de más estudiantes. De esta forma, el Plan Circular Fundación Universia no se detiene, permitiendo a otras personas alcanzar sus metas.

Memoria de actividades 2022

Publicación 2022