

uni>ersia
FUNDACIÓN

20

21

Memoria de actividades

En Fundación Universia trabajamos para construir una sociedad más inclusiva, activa y justa a través de: la generación de **comunidades interuniversitarias, el fomento de la diversidad, la equidad y la inclusión y la promoción de nuevos modelos de financiación responsable para mejorar el acceso a la educación y el empleo** de todas las personas.

Descubre todas nuestras actividades.

Carta de la directora

Un año de acción

Cada año siento que ha sido el mejor, y 2021 ha superado sin duda de nuevo a los anteriores: hemos crecido en programas, hemos conseguido incrementar nuestro impacto más transformacional y sumamos más apoyos institucionales y empresariales.

MetaRed TIC ha consolidado sus iniciativas y reforzado sus alianzas internacionales para acelerar la necesaria transformación digital de las universidades, al tiempo que lanzaba MetaRed X con el objetivo de favorecer una cultura emprendedora integral en las universidades.

En el ámbito de Diversidad, Equidad e Inclusión, la mayor flexibilidad del mercado laboral en términos de espacio de trabajo, gestión de tiempo y perfiles ha favorecido la incorporación y desarrollo de las personas con discapacidad en el tejido productivo; asimismo la mayor sensibilización y concienciación en la cultura empresarial que ha visto en general la necesidad de impulsar la diversidad para empatizar mejor con el mercado, ha incrementado el compromiso de contratación de este colectivo

Además, en 2021 hemos lanzado Plan Circular, con la financiación de Santander Universidades y la garantía del Fondo Europeo de Inversiones Estratégicas, un programa innovador que busca explorar modelos alternativos de financiación socialmente responsable a través de “acuerdos de ingresos compartidos” con el objetivo de favorecer el acceso a formaciones de alta empleabilidad.

Todo esto ha sido posible gracias al apoyo de empresas colaboradoras, a la generosidad de las universidades compartiendo su conocimiento y buenas prácticas y a un equipo humano cohesionado, apasionado con su trabajo y comprometido con la sociedad.

Sonia Viñas Sánchez



sus historias son nuestra historia

Hay historias que se cuentan solas. Hay historias que forman parte de otras aún mayores: historias de acompañamiento, de superación, de orgullo. La historia de Fundación Universia es la suma de todas estas.

¡Descubre a nuestros protagonistas!

[**Haz click aquí**](#)

Un año de acción



Memoria de actividades 2021

Construimos redes colaborativas interuniversitarias en ámbitos de interés para acelerar procesos de cambio necesarios, promovemos la educación y el empleo inclusivo e ideamos nuevos modelos de financiación ética socialmente responsable para favorecer la formación continua.



Patro

nato

Patro nato

Presidencia

José Antonio Álvarez Álvarez

Consejero Delegado de Grupo Santander

Vice-presidencia

Javier Roglá Puig

Director Global de Talento y de Santander Universidades y Universia y Vice-Presidente Ejecutivo Senior de Grupo Santander

Vocales

Alexandra Brandão

Global Head of HR at Banco Santander

Amaya Casero

Head of HR & Organization Europe and Spain

Angélica Partida Hanon

Analista de Riesgos en Santander Analyst y doctora en Biología Molecular por el CSIC

Blanca Sagastume Miqueleiz

Global Deputy Head Santander Universidades

Jaime Pérez Renovales

Secretario General y del Consejo en Banco Santander

Lucía Rábade Rodríguez

Directora Global Empleo Universia

Francisco Simón

Ruiz de la Hermosa
Chief Human Resources Officer - Corporate Center Santander

transparencia

Conoce de manera totalmente transparente, todos los detalles del desempeño de la actividad de Fundación Universia como las cuentas anuales o los principios de buen gobierno.

[**Haz click aquí**](#)



misión

Promover **el estudio y la investigación** en cualquier ámbito que contribuya al **bienestar general y al desarrollo inclusivo y sostenible** de la sociedad, así como la realización de **proyectos y redes**, con una especial atención al ámbito del **mundo universitario**.

Todo ello desde una perspectiva de **equidad y diversidad**, a través de la aplicación del principio de **igualdad de oportunidades** entre todas las personas, con independencia de su origen social y económico, raza, género o identidad de género, orientación sexual, edad, religión, nacionalidad y discapacidad entre otros.

Fundación Universia, impulsada por Universia, con el mecenazgo de Banco Santander, a través de Santander Universidades, es una entidad privada sin ánimo de lucro que centra su actividad en tres ámbitos principales:

COMUNIDADES INTERUNIVERSITARIAS

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

**NUEVOS MODELOS DE FINANCIACIÓN RESPONSABLE
PARA EL ACCESO A LA EDUCACIÓN**

estrategia

Este enfoque estratégico se centra en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas: educación de calidad, empleo decente y crecimiento económico y alianzas para lograr los objetivos.



cifras de impacto

902

universidades
participantes en
MetaRed TIC

479

universidades
participantes en
MetaRed X

6.820

personas beneficiadas a
través de programas
DE&I en 2021

420

becas concedidas a
estudiantes universitarios
con discapacidad en 2021

148

personas con discapacidad
incorporadas a empresas
en 2021

71

social ISAs Plan Circular
en 2021

comunidades 1 inter universitarias

Fundación Universia impulsa redes colaborativas temáticas para favorecer la transformación digital (MetaRed TIC) y la cultura emprendedora (MetaRed X) en las universidades para acelerar procesos de cambio necesarios.



MetaRed TIC

Desde MetaRed se han impulsado diversos programas de formación internacional, como son la 2ª Edición del Curso Internacional para Rectores sobre Estrategia y Transformación Digital de la Universidad, la III Edición del Curso Internacional en Dirección TIC para CIO de Universidades, la II Edición del Curso Internacional para CISO de Universidades y la segunda edición del curso Digital Education Program junto a Laspau (Harvard University). También se ha otorgado el I Premio Internacional "Revista MetaRed", con 89 artículos presentados, y se han realizado 30 webinars con más de 7 mil participaciones.

MetaRed TIC es un proyecto colaborativo que conforma una red de redes de responsables de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs) de IES Iberoamericanas. Actualmente, MetaRed IT está conformada por 10 redes en distintas geografías: Argentina, Brasil, Centroamérica y Caribe, Chile, Colombia, Ecuador, España, México, Perú y Portugal.

Desde la red, se ha colaborado con entidades internacionales como la SEGIB, en la elaboración de la Estrategia Iberoamericana para la Transformación Digital de la Educación Superior, o el JRC, en el proyecto de evaluación de competencias digitales docentes, con más de 46 mil evaluaciones por parte de docentes iberoamericanos con estudios nacionales en 9 países. Este año, también se ha elaborado el Modelo Internacional para el Análisis de la Madurez Digital.

En el ámbito de la ciberseguridad, más de 110 universidades han utilizado en 2021 el Kit de Concienciación en Ciberseguridad y ha habido más de 5 mil participantes en la competición de Ciberseguridad CTF MetaRed 2021.

Por último, se ha impulsado desde MetaRed la Red Iberoamericana de Mujeres en TIC, con redes nacionales en México y Perú.

MetaRed X

Lanzada en 2021, MetaRed X es la Red Colaborativa de Unidades y Oficinas de emprendimiento de Instituciones de Educación Superior Iberoamericanas, presente en 8 países: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, España, México, Perú y Portugal.

En 2021, se ha llevado a cabo el I Encuentro de Presidentes/as Rectores/as de MetaRed X y se han creado los Grupos de Trabajo nacionales e internacionales. Además, se ha realizado la I Edición del Curso Internacional de iniciación sobre el desarrollo de un centro de gestión de Emprendimiento con 72 participantes, y se ha coordinado el ciclo de encuentros virtuales "Buenas prácticas en oficinas de emprendimiento universitario".



Tomás Jiménez
Coordinador Global
MetaRed

un desafío con



Silvana Balarezo

MetaRed IT

Ella es Silvana Balarezo, Maestría Oficial en Educación Superior en la Universidad Europea de Madrid (UEM) y Titulada con honores en la carrera de Ingeniería de Sistemas de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC). Actualmente es secretaria del grupo de Mujeres en Tecnologías de la Información y la Comunicación y del Grupo de Ciberseguridad, ambas en Metared IT.

Para ella, ser parte de una red o crear comunidad es un espacio el cual requiere tiempo, tolerancia, paciencia y aceptación. Se trata de mirar estos espacios para dar, para sacar lo mejor de uno, de su experiencia y compartir; no hay reglas, solo ganas de ser gestoras del cambio.

Desde que ví una computadora, no recuerdo a los 8 o 9 años, sabía que quería dominar esa máquina. Cuando me enteré de que la carrera que se encargaba de las computadoras en aquellas épocas era Ingeniería de Sistemas, no lo dudé ni un segundo y hasta no convertirme en ingeniera, no paré, luché por ese sueño.

Con los años, Silvana nos cuenta que ha aprendido que es mejor trabajar con equipos mixtos, en cultura, género y edades para tener miradas distintas. Cree firmemente que las experiencias distintas enriquecen las propuestas de soluciones.

Siento que, en estos últimos años, he aprendido a aprender, a perder los miedos de todo, y me toca enseñar e inspirar a las nuevas generaciones, especialmente mujeres. Tenemos que trabajar con las niñas, para anular el paradigma que hay cosas para hombres y otras para mujeres. Que se atrevan a perseguir sus sueños y a luchar por un mundo que permita iguales condiciones.

diversidad equidad inclusión

2

Fundación Universia promueve la educación inclusiva y de calidad y es un referente en el ámbito del empleo cualificado para las personas con discapacidad, en empresas como Banco Santander, que apuestan por un crecimiento inclusivo, responsable y sostenible y creen que la inclusión es una palanca eficaz de transformación cultural de la organización, al tiempo que contribuyen a construir una sociedad más activa y justa. Y para conseguirlo...

entornos

En materia de investigación, en el mes de marzo de 2021 el Centro Español de Documentación sobre Discapacidad (CEDD) del Real Patronato sobre Discapacidad acogía la presentación del V Estudio 'Universidad y Discapacidad', que aborda el grado de inclusión actual de las personas con discapacidad en el sistema universitario español.

El estudio, realizado por Fundación Universia, contó con la colaboración de Fundación ONCE, Crue Universidades Españolas, el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) y el Real Patronato sobre Discapacidad.

El objetivo de este informe, elaborado por quinto año con carácter bienal, es medir el grado de inclusión de las personas con discapacidad en el sistema universitario español relativo al curso 2019-2020 y mostrar la evolución que se ha producido durante los diez cursos académicos transcurridos desde el arranque de este proyecto en 2011.

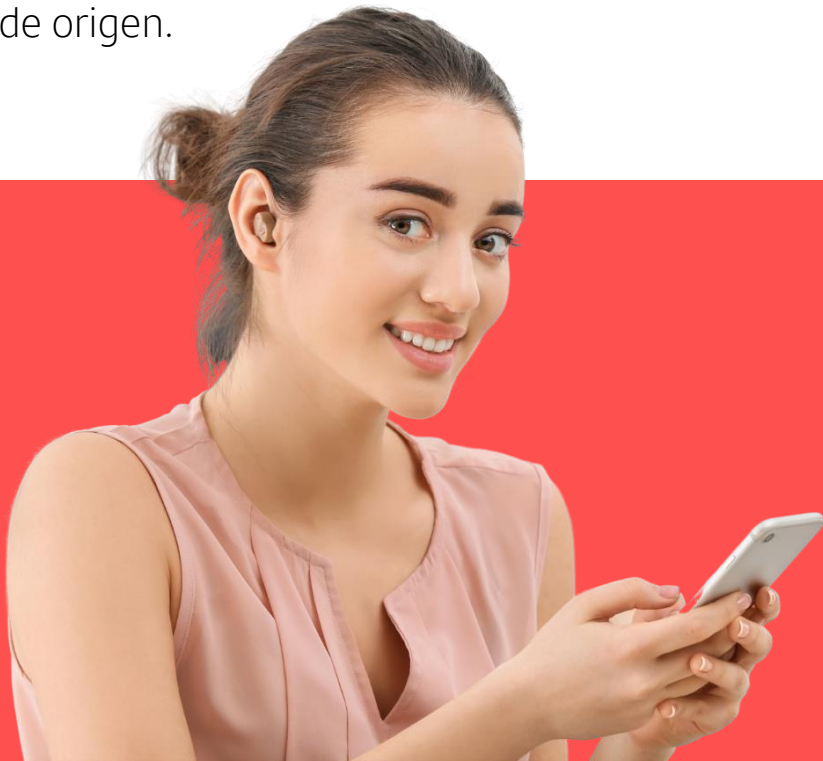
Entre otros temas se extrajeron conclusiones sobre: el impacto de la covid-19 y la educación on-line, la inclusión dentro y fuera de las aulas, accesibilidad y diseño para todos, la mujer en la universidad desde una perspectiva de género y la comunidad estudiantil.

Este estudio contó con la participación de 1.860 universitarios con discapacidad que están cursando estudios universitarios en la actualidad o que lo han hecho recientemente. Por otra parte, las 61 universidades (públicas y privadas) que han colaborado, representan el 76% de universidades y engloban al 87% de los universitarios con discapacidad del sistema universitario español.

[**Descubre el informe**](#)

educación

En el ámbito de las Becas, Fundación Universia apuesta desde el año 2007 por disminuir la brecha de acceso a la universidad de los estudiantes con discapacidad e impulsar su progreso académico y las experiencias de movilidad internacional en universidades distintas a las suyas de origen.



En el mes de febrero, se resolvía la XIV edición de este Programa de Becas Fundación Universia para estudiantes con discapacidad, con 300.000 euros distribuidos en 300 becas, para este curso académico 2020-2021. Banco Santander, Daimler, Endesa, Havas Group, Indra, KPGM, Nestlé, Openbank, Pfizer y Repsol, colaboran como entidades participantes de este programa consolidado.

Desde la puesta en marcha del programa de Becas, la Fundación ha invertido más de 3 millones de euros en becas para estudiantes universitarios con discapacidad. Esta cifra supone un total de 5.185 solicitudes gestionadas y ha resuelto un total de 2.100 becas con el objetivo de impulsar el progreso académico de las personas con discapacidad.

Con este proyecto Fundación Universia colabora en la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 4: Garantizar el acceso a una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje para mejorar la calidad de vida de las personas.

2021 420 becas concedidas a
estudiantes universitarios con
discapacidad

empleabilidad

Fundación Universia convocaba en 2021 una nueva edición de su programa de mentoring para estudiantes universitarios con discapacidad.

En esta edición, de los 11 estudiantes con discapacidad participantes en el programa en el Santander, siete convirtieron sus prácticas en empleo en el Grupo, tras pasar por esta experiencia de mentoring laboral, lo que se traduce en un 64% de los participantes. Un aumento notable respecto al 20% de 2020.

El programa In-Mentoring crea una conexión entre un mentee (estudiante universitario o recién titulado con discapacidad) y un mentor o mentora (profesional de una de las empresas multinacionales colaboradoras de Fundación Universia). Esta relación permite al estudiante tener una experiencia empresarial diferente y conocer el mundo laboral desde dentro, de la mano de un profesional con intereses comunes. Además, la experiencia se puede vivir en una segunda lengua. Gracias a la modalidad Speaking without Frontiers, se podrá practicar la conversación en un idioma extranjero.

Desde 2019 Fundación Universia promueve esta iniciativa que ha generado 112 conexiones entre talento universitario con discapacidad y profesionales de distintas áreas de diferentes multinacionales. Esta cifra supone un total de 224 personas que han participado en el programa de Mentoring para universitarios con discapacidad de la Fundación Universia.

Con este proyecto Fundación Universia colabora en la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 8: el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

2021

**148 personas con discapacidad
incorporadas en empresas**

un proyecto con



Borja Carneros

Empleo.

Graduado en Finanzas y Contabilidad, Borja comenzó sus prácticas en el Banco en 2021, para después pasar a ser empleado en la División de Riesgos. Su interés por las matemáticas, despertaron en el instituto su vocación por las finanzas y la economía. *“La experiencia comenzó como becario y siempre he sentido ser uno más del equipo y he tenido una gran evolución en el aprendizaje hasta ahora. Ahora, como empleado, comienzo a tener más responsabilidades, pero me siento con más confianza”.*

Borja participó en los programas de mentoring y coaching de Fundación Universia y ambos le sirvieron para mejorar en sus habilidades de comunicación y su especialización futura. *“Mentoring me ayudó a generar una marca personal, había hitos mensuales para poner sobre la mesa las soft y las hard skills y descubrirme hacia donde quiero avanzar en el futuro. Coaching lo centré en la comunicación a la hora de tener una llamada con otra persona que no me conoce. Debido a mi discapacidad al principio me cuesta establecer un ambiente de confianza y el proceso me ayudó a encontrar las herramientas para saber desenvolverse en esas situaciones”.*

“En casa siempre he tenido mucho apoyo y ayuda y en la universidad a través del Servicio de Atención a la discapacidad me acompañó durante mis años de formación. Lo que más quiero destacar en esta nueva etapa en el Banco, es la gente que he conocido aquí. Son lo mejor de todo este camino que llevo recorrido”.

Si algo le pide Borja al futuro es poder volver a Bilbao, pero haciendo lo que le gusta: *“Que tuviera la oportunidad dentro del Banco pero en mi tierra y haciendo lo que ahora me llena profesionalmente, ese sería mi mejor plan”.*

3

nuevos modelos de
financiación responsable
para el acceso a la
educación

plan circular

2021

71 acuerdos de ingresos compartidos socialmente responsables firmados

Fundación Universia presenta en el año 2021 'Plan Circular', una iniciativa que cuenta con el soporte de la Unión Europea a través del Fondo Europeo para Inversiones Estratégicas (FEIE) y financiado por el banco a través de Santander Universidades. Nace con varios objetivos definidos: facilitar el acceso de estudiantes y profesionales a las profesiones más demandadas, activar la empleabilidad de sus beneficiarios en clave socialmente responsable, así como favorecer su inclusión laboral y la diversidad en las empresas.

Desde la Fundación se anticipa el coste de la formación a los estudiantes, que devolverán el importe del curso en pequeñas cuotas mensuales, sin intereses (no es un préstamo, ni un crédito) y solo si consiguen un empleo y un salario que supere los 18.000 euros anuales.

Esta solución de acceso a una formación bootcamp funciona de manera circular, ya que el 100% del dinero devuelto por los estudiantes va destinado a la formación de más estudiantes, permitiendo a otras personas alcanzar sus metas y que el Plan Circular continúe. De esta forma, el Plan Circular Fundación Universia no se detiene, permitiendo a otras personas alcanzar sus metas.

Además, el modelo favorece a colectivos más vulnerables, como aquellos que estén en situación de desempleo, tengan rentas bajas u otras situaciones económicas desfavorables. El Plan también busca promover la diversidad e inclusión en las profesiones de alta demanda, con especial atención a mujeres y personas con discapacidad.

un viaje con



Liana Martha Van Zyl

Plan Circular 2021

Liana es una de las primeras personas que impulsaron su empleabilidad con el Plan Circular Fundación Universia. Nacida en Sudáfrica en 1990, realizó una formación especializada de bootcamp de Desarrollo web y dio un giro de 180 grados a su carrera profesional.

“Plan Circular fue mi oportunidad de reinventarme. Tenía el sueño de cambiar mi carrera y convertirme en programadora y este sueño no podría haberse hecho realidad sin el apoyo financiero de Plan Circular Fundación Universia”.

Cape Town, Londres, Bangkok, su vida laboral estaba dedicada a la educación y trabajaba como profesora. Se define como “apasionada por el trabajo con las personas. Asistente de parto motivada y con experiencia. Orientada a la acción, muy organizada y siempre dispuesta a aprender cosas nuevas”. En la actualidad reside en Barcelona y trabaja como desarrolladora web.

“En la última semana de mi Full Stack bootcamp, encontré un trabajo como desarrollador Frontend. Estoy eternamente agradecida por lo fácil y accesible que fue la financiación con Plan circular. Si yo puedo hacerlo, tú también puedes”.

Memoria de actividades 2021

Publicación 2022
Diseño Paloma de Andrés Gómez