

Memoria de
actividades
2023

uni>ersia
fundación



"En 2023 ayudamos a cerca de 500 personas con discapacidad, apoyamos a 160 participantes en formaciones de alta empleabilidad y colaboramos con más de 1.000 universidades e instituciones académicas"

Un año de apuesta por la tecnología y la inclusión

Este año 2023 ha representado un reto significativo a muchos niveles. A medida que la sociedad avanza hacia una mayor inclusión y equidad, es crucial que todas las personas tengan acceso a oportunidades educativas y laborales que les permitan desarrollarse plenamente.

Las áreas STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) son fundamentales en el mundo actual, ya que impulsan la innovación y el progreso en múltiples sectores. Sin embargo, las personas con discapacidad a menudo enfrentan barreras adicionales que dificultan su acceso a estas oportunidades como lo son la falta de recursos adaptados, los prejuicios sociales y la escasez de programas específicos que promuevan su inclusión y es aquí donde nos hemos centrado.

En este contexto, operar sobre plataformas digitales inclusivas y de alto alcance como Santander Open Academy y Universia, nos ha permitido ofrecer recursos educativos y oportunidades laborales de forma gratuita. Además, gracias a su amplio alcance, hemos llegado a un mayor número de personas ayudadas ampliando colectivos vulnerables, facilitando el acceso a soluciones personalizadas y contribuyendo a la creación de una sociedad más equitativa y justa.

Por todo ello, este año hemos llevado al máximo nuestra apuesta por la tecnología para la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad, poniendo mayor énfasis en los modelos de formación digital intensivos para la alta empleabilidad; implementado mejores oportunidades para promover la atracción de talento y trabajando incansablemente para promover la inclusión y generar una mayor conciencia social e institucional.

En el ámbito del empleo, el compromiso creciente con la inclusión de talento con discapacidad en los equipos de trabajo ha sido fundamental para favorecer la diversidad y la sostenibilidad, construyendo así un futuro más inclusivo y próspero para todos. Las empresas están reconociendo cada vez más el valor que aporta la diversidad a sus organizaciones, no solo en términos de responsabilidad social, sino también como una estrategia que impulsa la innovación y la sostenibilidad.

Quiero destacar que todo esto ha sido posible por la confianza de las personas a las que nos dirigimos, el apoyo de nuestras empresas colaboradoras, el impulso de las universidades, la participación del tercer sector y por un equipo humano comprometido.

Beatriz Arribas

Directora Fundación Universia

Misión

Impulsamos la diversidad, inclusión y equidad en entornos educativos y laborales. Estamos comprometidos con el progreso de las personas con discapacidad y otros colectivos en riesgo de exclusión, en el camino hacia su desarrollo educativo y la alta empleabilidad.

Somos referencia internacional en materia de diversidad, equidad e inclusión, con una activa participación en foros internacionales de Naciones Unidas, la Organización Internacional del Trabajo y la UNESCO.

Transparencia

Conoce, de manera transparente, todos los detalles del desempeño de la actividad de Fundación Universia, las cuentas anuales y los principios de buen gobierno.

[+ Ver información económica, buen gobierno, transparencia y buenas prácticas](#)

Historias de progreso

Sus historias son nuestra historia

Hay historias de progreso que se cuentan solas: historias de acompañamiento, de superación, de orgullo. La historia de Fundación Universia es la suma de todas estas historias. ¡Descúbrelas!

[+ Ver Historias de progreso](#)



Mar Roca

Beca Fundación Universia

"La beca que he recibido ha sido una ayuda muy importante. Durante mi doctorado he podido viajar al Centro Aeroespacial Alemán para desarrollar tecnología que permite monitorizar y hacer mapas del fondo marino del Mediterráneo".



Olarar Benavente

Beca Fundación Universia

"Fundación Universia me ha acompañado durante cuatro años de camino universitario. He necesitado ayuda para seguir las clases, leer... y lo he podido costear gracias a estas becas".

Patronato

Presidente

José Antonio Álvarez Álvarez

Vicepresidente. Consejero externo de Grupo Santander. Ex Consejero Delegado de Grupo Santander.

Vice-presidente

Javier Roglá Puig

Director Global de Talento y Cultura de Banco Santander. Vice-Presidente Ejecutivo Senior de Grupo Santander y Director Global de Santander Universidades y Universia

Vocales

Jaime Pérez Renovales

Secretario General y del Consejo en Banco Santander

Francisco Simón Ruiz de la Hermosa

Chief Human Resources Officer - Corporate Center Banco Santander

Raquel Graciano Navarro

HR Santander España

Rafael Hernández Maestro

VP Santander Universidades / MD Universia Holding

Antonio Suárez-Pumariega

Negocios Digitales Santander Universidades & Universia y director general de Universia

Angélica Partida Hanon

Scientist Data Analytics & Models y doctora en Biología Molecular por el CSIC

Secretaria

Teresa Sáenz-Diez Rojas

Directora de Asesoría Jurídica Santander Universidades – Universia

Vice-secretario

Francisco Rodríguez

Asesoría Jurídica de Santander Universidades

Impulsamos la diversidad, inclusión y equidad en entornos educativos y laborales

En 2023 destaca a publicación del VI Estudio sobre la inclusión de las personas con discapacidad en el sistema universitario español, que refleja cómo el 60% de los estudiantes con discapacidad consideran que tendrán más dificultades a la hora de encontrar trabajo al acabar su formación superior que el resto de sus compañeros.

Ante la escasez talento tecnológico hemos convocado programas de formación en competencias digitales para la mejora de la empleabilidad que lanzamos con financiación pública y privada para perfiles STEM con discapacidad.

Contamos con el Plan Circular, que facilita el acceso a formación del ámbito digital y cuenta con la garantía del Fondo de Inversión Europeo.

Y las universidades encuentran en MetaRed un espacio de reflexión conjunta, con universidades de Iberoamérica, sobre los desafíos que viven y deben enfrentar en materia de transformación digital (MetaRed TIC), emprendimiento universitario (MetaRed X) y sostenibilidad (MetaRed ESG).

Cifras 2023

475

estudiantes con discapacidad becados

160

personas ayudadas gracias al Plan Circular

50

personas con discapacidad contratadas en empresas

+1.000

universidades participantes

Ejes estratégicos:

Diversidad, Equidad e inclusión
Formación de alta empleabilidad
Redes Colaborativas Interuniversitarias

Este enfoque promueve la consecución de los siguientes **Objetivos de Desarrollo Sostenible** de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas: Educación de calidad, Empleo decente y crecimiento económico y Alianzas para lograr los objetivos.





Diversidad, equidad e inclusión

Diversidad, equidad e inclusión

Fundación Universia promueve la educación inclusiva y es un referente en el ámbito del empleo cualificado para las personas con discapacidad para contribuir a construir una sociedad más justa y sostenible.

Entornos

Informes y estudios

VI “Estudio sobre la inclusión de las personas con discapacidad en el sistema universitario español”, 2021-2022, 1.386 universitarios con discapacidad y 57 universidades (públicas y privadas).

Este estudio de carácter bienal cuenta con la colaboración de la Fundación ONCE, el Real Patronato sobre Discapacidad, el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) y Crue Universidades Españolas.

Entre sus principales conclusiones destacan sobre las expectativas de empleo: un **60,6% del estudiantado con discapacidad (esto es casi 2 de cada 3) considera que tendrá más dificultades que el resto de sus compañeros/as** en este sentido.

[+ Ver Estudio – Universidad y Discapacidad](#)

Tecnologías Accesibles

En materia de investigación, Fundación Universia continúa con el apoyo y financiación a **proyectos en Tecnologías Accesibles** junto con Indra. Una iniciativa única en nuestro país y dirigida a equipos, grupos de investigación, centros y escuelas de negocios adscritos a las universidades españolas, que tiene como fin promover el desarrollo de soluciones tecnológicas innovadoras que mejoren la calidad de vida y la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

A lo largo de todas sus ediciones se han desarrollado más de 80 proyectos de grupos de investigación de universidades públicas y privadas.

Los proyectos **ganadores en 2023** fueron:

- RoboTEA de la Universidad Cartagena.
- Senlab – IA de la Universidad Rey Juan Carlos
- AIDEN de la Universidad de Alicante.

Sensibilización y concienciación

En el año 2023, hemos continuado desarrollando sesiones de sensibilización y concienciación sobre la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

Abre tus sentidos es una experiencia inmersiva de team building donde descubrir la ‘discapacidad’ a través de aprendizajes que combaten sesgos y experiencias que derriban estereotipos.

Diversidad, equidad e inclusión

Educación

En 2023 evolucionamos el modelo desde ayudas económicas directas a través de programas de Becas para personas con discapacidad en estudios superiores hacia programas de formación para el empleo.

Entre las acciones realizadas destacan los programas de formación en competencias digitales que lanzamos con financiación pública y privada para perfiles STEM con discapacidad.

Entre otros programas, destacamos en 2023:

- **Programa IN-Tech de Nestlé**, ofreció una doble oportunidad: acceder a una beca de formaciones IT, y una oferta de prácticas profesionales dentro de la compañía.
- **Becas Bootcamp Accenture**, de formación Java para estudiantes con discapacidad.
- **Becas Finanzas y SAP Accenture**, de formación en finanzas y SAP para estudiantes con discapacidad.
- **Becas Capaz Atresmedia**, de formación audiovisual para personas con discapacidad.

Becas Fundación Universia

Este programa es una apuesta individualizada y adaptada a la persona con discapacidad para apoyar proyectos educativos experienciales que permitan el aprendizaje continuo y su desarrollo, con la mirada puesta en su acceso al empleo cualificado y de calidad.

Desde la puesta en marcha de este programa de becas en 2007, hemos entregado más de 3.000 becas para impulsar la empleabilidad, el acceso, el progreso y la movilidad de estudiantes con discapacidad.

Una vez ha concluido esta beca, continúa el acompañamiento a los estudiantes hacia su empleabilidad a través de programas de mentoring, coaching, prácticas profesionales y empleo.

En 2023 un total de 250 estudiantes con discapacidad recibieron una beca.

Cursos Cyberskills de formación en ciberseguridad



Las competencias en ciberseguridad son una importante oportunidad de empleo, de alta demanda.

Lanzamos con el Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE) el programa 'Cyberskills' para personas con discapacidad. Se realiza en el marco de los fondos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiados por la Unión Europea (Next Generation).

Este curso, 100% subvencionado, permite a los participantes mejorar sus competencias digitales en materia de ciberseguridad con el fin de aumentar su nivel de empleabilidad en un sector laboral con alta demanda.

En 2023 un total de 102 personas con discapacidad se formaron con los cursos Cyberskills.

Diversidad, equidad e inclusión

Empleabilidad

En 2023 trabajamos con la ambición de ser líderes en posiciones digitales para el empleo de las personas con discapacidad. Para ello contamos con la confianza de las empresas colaboradoras y demanda creciente de estas posiciones en el mercado de trabajo.

Con **Banco Santander**, como aliados en materia de discapacidad, evolucionamos desde la incorporación de talento diverso hacia una estrategia global de desarrollo y de promoción de la accesibilidad para ser el Banco más inclusivo del mundo

Junto a **Nestlé Global Services Spain**, realizamos la tercera edición del programa IN-Tech, en el que 3 estudiantes universitarios con discapacidad desarrollaron sus capacidades digitales e impulsaron su experiencia profesional incorporándose en una de las empresas de alimentación más grandes del mundo.

Junto a **Accenture**, elaboramos un programa de becas 100% financiado cuyo objetivo fue la incorporación de los 15 alumnos seleccionados a la plantilla de Accenture.

Estos se formaron en fundamentos de programación en Java, programación orientada a objetivos, y acceso a BBDD mediante metodología Bootcamp.

Con **KPMG Sin Límites**, nos dirigimos a estudiantes y recién graduados con discapacidad que quieren iniciarse en el mundo laboral.

Junto a **Repsol** avanzamos con **Talent Energy**, becas y prácticas para estudiantes con discapacidad en la compañía.

Convocamos una nueva edición de nuestro programa de **mentoring para estudiantes universitarios con discapacidad**. También disponible en un idioma extranjero. Una iniciativa con impacto para las dos partes que, para el mentee contribuye a activar la empleabilidad y conocer de primera mano el mundo laboral, y para la empresa, supone descubrir perfiles diversos y favorecer la atracción de talento con discapacidad.

Esta iniciativa, que lleva en funcionamiento desde 2019, ha generado, hasta el momento, 160 conexiones, es decir, **320 participantes entre talento universitario con discapacidad y los profesionales** de diferentes áreas de varias multinacionales que colaboran con el programa.

Un 20% del total de estudiantes que han participado en Mentoring, han conseguido acceder a un empleo.



Aralar Pérez

Mentoring Banco Santander

"La verdad es que tuve mucha suerte porque el mentor que me tocó era maravilloso, me ayudó un poco a relativizar y a entender ciertas cosas. **El mentoring me ayudó mucho a orientar mi futuro profesional**".



Diana Puertas

Mentoring Banco Santander

"Me ayudó muchísimo a desarrollar las herramientas que necesitaba para seguir progresando, ofreciéndome útiles consejos para mejorar mi currículum o para convertirme en una persona más visible en redes como LinkedIn".



Formación de alta empleabilidad

Plan Circular y evolución hacia un modelo de aprendizaje a través de formaciones de alta empleabilidad

Plan Circular', para impulsar la formación en competencias digitales, en ámbitos tecnológicos como desarrollo Web, Mobile, Big Data & Machine Learning, Blockchain, Devops o Ciberseguridad.

Plan Circular Fundación Universia, una alternativa innovadora para facilitar el acceso a las profesiones más demandadas. Esta solución de acceso a una formación de bootcamp funciona de manera circular, ya que el **100% del dinero devuelto por el estudiante irá destinado al progreso de más estudiantes**. De esta forma, el Plan Circular no se detiene, permitiendo a otras personas alcanzar sus metas.

Plan Circular se trata de una solución innovadora comprometida con el empleo para garantizar la igualdad de oportunidades.

Esta alternativa de pago innovadora y responsable, comprometida con la empleabilidad de estudiantes y profesionales es posible gracias al soporte de la Unión Europea, a través del **Fondo Europeo para Inversiones Estratégicas (FEIE)** cuyo objetivo es

ayudar con financiación de apoyo e implementar inversiones productivas en la Unión Europea, así como asegurar un aumento del acceso a la financiación.

En 2023 evolucionamos hacia un modelo digital más escalable apoyados en Santander Open Academy ofreciendo formación en competencias TIC (las más demandadas por el mercado laboral) a **mujeres stem, personas en situación de desempleo y perfiles con discapacidad**.

Top 3 tasa de empleo entre las formaciones:

- Desarrollo web
- Análisis de datos
- Ciberseguridad



Estefanía Giraldo

Plan Circular

"Yo estaba interesada en mejorar mis habilidades técnicas, pero no tenía los recursos económicos para pagarlo. Estos estudios han marcado un antes y un después en mi carrera, el bootcamp es el mejor formato para aprender a trabajar. **Te sientes preparado.** Definitivamente, estoy en la senda laboral que quería".





Redes colaborativas
interuniversitarias

MetaRed

Proyecto colaborativo que conforma una red de redes de responsables en diferentes ámbitos de actuación de las Instituciones de Educación Superior Iberoamericanas, tanto públicas como privadas, con el objetivo de compartir mejores prácticas, casos de éxito y colaborar.

Las universidades encuentran en MetaRed un espacio de reflexión conjunta, con universidades de Iberoamérica, sobre los desafíos que viven y deben enfrentar en materia de transformación digital (MetaRed TIC), emprendimiento universitario (MetaRed X) y sostenibilidad (MetaRed ESG).

Participan responsables de Instituciones de Educación Superior (IES) de Iberoamérica, tanto públicas como privadas. Este escenario colaborativo permite a las universidades compartir sus experiencias y aprender de sus pares y expertos en cada una de las materias, incluyendo breves estancias de intercambio.

En 2023 se celebró el Encuentro de Presidentes de MetaRed de MetaRed TIC, MetaRed X y MetaRed ESG. El principal objetivo fue debatir las acciones realizadas el año anterior y definir las líneas estratégicas de cada red.

Los Grupos de Trabajo de MetaRed son la esencia del trabajo colaborativo en red. Se reúnen de forma presencial y online.

MetaRed TIC cuenta con equipos de Ciberseguridad, Madurez digital, Tecnologías educativas, Proveedores y Mujeres TIC; en **MetaRed X** trabajan en Indicadores y Ecosistemas de emprendimiento, Buenas prácticas y Formación; mientras **MetaRed ESG** se centra en Sostenibilidad, ODS, Buenas prácticas, Formación e Indicadores ESG.

Se han lanzado las segundas ediciones de los estudios de Madurez de las Universidades Iberoamericanas y de Competencias Digitales.

[+ Ver Estudio - Madurez Universidades Iberoamericanas](#)

[+ Ver Estudio - Competencias Digitales](#)

Santiago García

Rector de la Universidad Panamericana y presidente MetaRed X México



"Con MetaRed X se visibiliza e impulsan los esfuerzos que hacen las universidades en materia de emprendimiento, en un entorno de intercambio de ideas. Se ha convertido en un agente relevante que contribuye a la consolidación de la misión emprendedora de las universidades en Iberoamérica".

Esther Sánchez

Rectora de la Universidad Nacional de Cuyo y presidenta MetaRed ESG Argentina



"MetaRed ESG es un puente, una mano amiga que motiva a las universidades iberoamericanas a trabajar juntas para incorporar la sostenibilidad como política universitaria y avanzar en la adhesión de la Agenda 2030. Tenemos que conseguirlo de forma urgente, sostenida y justa".

Memoria de
actividades

2023

uni>ersia
fundación