

Memoria de  
actividades  
Fundación Universia  
2024





"En 2024 ampliamos nuestro impacto ayudando a más de 1.000 personas de colectivos en riesgo de vulnerabilidad, fortalecimos nuestras formaciones de alta empleabilidad y estrechamos alianzas con empresas tecnológicas."

.....

## Un año de alianzas, escala e impacto

Este 2024 ha sido un año decisivo para Fundación Universia. Hemos centrado nuestros esfuerzos en el impacto social a través de la actividad de Formación de Alta Empleabilidad para ampliar el número de personas ayudadas, especialmente personas en situación de desempleo y con especial foco como es estratégico para nosotros en las personas con discapacidad.

Este enfoque nos ha permitido posicionarnos con mayor fuerza como un referente en el ámbito de la educación superior, la formación y el empleo inclusivo, multiplicando nuestro alcance y el impacto de nuestras iniciativas.

En un mercado laboral en constante evolución, hemos respondido con agilidad y visión de futuro. A partir de las necesidades reales de las empresas colaboradoras, lanzamos tres nuevas convocatorias de programas formativos altamente especializados: el **bootcamp de Desarrollo Web y Data**; el **Programa de Formación SAP**; y la primera edición abierta del **Curso Cyberskills**, junto a INCIBE, para formar a personas desempleadas de larga duración en ciberseguridad. Estas iniciativas, apoyadas en modelos intensivos y alianzas de alto nivel, ya están dando resultados medibles en términos de contratación.



Nuestra evolución no solo ha sido operativa, también ha sido conceptual. Fundación Universia ha evolucionado para conectar talento inclusivo con oportunidades reales en el sector tecnológico y digital. Esto ha sido posible gracias a alianzas estratégicas con compañías y empresas, consolidando un ecosistema de colaboración alineado con los retos del empleo inclusivo.

Todo esto lo hacemos desde una posición tecnológica privilegiada. Nuestras plataformas **Santander Open Academy**, la plataforma global de aprendizaje y desarrollo profesional de Banco Santander y **Universia**, nuestro portal de empleo y prácticas para personas con discapacidad. Estas soluciones nos permiten gestionar las convocatorias y ampliar el alcance de nuestras iniciativas, así como trabajar con un compromiso de accesibilidad, para garantizar la equidad en el acceso y progreso de las personas con discapacidad.

El camino recorrido en 2024 ha sido posible gracias a la confianza de las personas que participan en nuestros programas, a la visión compartida con nuestras empresas colaboradoras, al impulso constante del entorno universitario y a la dedicación incansable de nuestro equipo humano. Cada historia de superación que hemos acompañado es un paso más hacia una sociedad más equitativa, más inclusiva y sostenible.

Gracias por vuestra confianza y seguimos trabajando juntos.

**Beatriz Arribas**

Directora Fundación Universia

## Misión

Ser entidad referente en el ámbito del empleo cualificado para el talento con discapacidad, como aliada estratégica de Banco Santander para contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad y otros colectivos en riesgo de vulnerabilidad, poniendo énfasis en modelos de formación para la alta empleabilidad y ofreciendo mejores oportunidades para la incorporación de talento creando una sociedad más inclusiva.

Nuestra labor de liderazgo de pensamiento y concienciación social incluye sensibilizar a empresas y universidades sobre la importancia de promover la inclusión, y participar en foros internacionales de Naciones Unidas, la Organización Internacional del Trabajo.

## Transparencia

Conoce, de manera transparente, todos los detalles del desempeño de la actividad de Fundación Universia, las cuentas anuales y los principios de buen gobierno.

[+ Ver información económica, buen gobierno, transparencia y buenas prácticas](#)

## Historias de progreso

Sus historias son nuestra historia

Hay historias de progreso que se cuentan solas: historias de acompañamiento, de superación, de orgullo. La historia de Fundación Universia es la suma de todas estas historias. ¡Descúbrelas!

[+ Ver Historias de progreso](#)



**Marimar Delgado**  
Formación alta empleabilidad  
"Tuve la oportunidad de realizar un *bootcamp* de *Data Science*. Me abrió las puertas en el ámbito tecnológico y conseguí empleo en Openbank"

**Elías Ruíz**

Becas Fundación Universia

"Recibir esta beca ha sido un gran apoyo para cubrir los gastos de mis estudios y los derivados de mi enfermedad. Me ha motivado a seguir formándome y realizar mi posgrado en el extranjero"



**Marina Abos**  
Becas Fundación Universia

"Esta beca me ha ayudado a financiar mis estudios de Integración Social. Me ha permitido abrir una puerta formativa y compartir mi tiempo con personas con discapacidad"

# Patronato

## Presidente

**José Antonio Álvarez Álvarez**  
Consejero externo de Grupo Santander. Ex Consejero Delegado de Grupo Santander

## Vice-presidente

**Javier Roglá Puig**  
Director Global de Personas y Cultura de Banco Santander. Vice-Presidente Ejecutivo de Grupo Santander y Director Global de Santander Universidades y Universia

## Vocales

**Jaime Pérez Renovales**  
Secretario General y del Consejo en Banco Santander

**Francisco Simón Ruiz de la Hermosa**  
Chief Human Resources Officer - Corporate Center Banco Santander

**Raquel Graciano Navarro**  
HR Santander España

**Rafael Hernández Maestro**  
VP Santander Universidades / MD Universia Holding

**Antonio Suárez-Pumariega**  
Negocios Digitales Santander Universidades & Universia y director general de Universia

**Angélica Partida Hanon**  
Scientist Data Analytics & Models y doctora en Biología Molecular por el CSIC

## Secretaria

**Teresa Sáenz-Diez Rojas**  
Directora de Asesoría Jurídica Santander Universidades – Universia

## Vice-secretario

**Francisco Rodríguez**  
Asesoría Jurídica de Santander Universidades

# Impulsamos la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad y otros colectivos vulnerables en entornos educativos y laborales

Potenciamos su autonomía, el bienestar económico y la cohesión social.

Somos **referencia internacional en materia de cultura inclusiva**, con una activa participación en foros internacionales de Naciones Unidas y la Organización Internacional del Trabajo.

Promovemos el **aprendizaje continuo, digital y global**, ofreciendo programas formativos, becas, prácticas, empleo y mentoring, orientados a las oportunidades que ofrece el mercado laboral.

Extendemos el **acceso a modelos de formación para la alta empleabilidad en competencias tecnológicas y digitales**, para talento STEM con discapacidad y otros colectivos vulnerables, con financiación pública y privada, promoviendo mejores oportunidades y aumentando la competitividad.

## Cifras 2024

**654**  
personas  
ayudadas con  
becas y cursos

**1.180**  
personas ayudadas  
en programas de  
empleabilidad

**+1.000**  
universidades  
participantes

Ejes estratégicos:  
Talento Inclusivo  
Formación Alta Empleabilidad  
Redes Colaborativas Interuniversitarias

Este enfoque promueve la consecución de los siguientes **Objetivos de Desarrollo Sostenible** de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas: Educación de calidad, Empleo decente y crecimiento económico y Alianzas para lograr los objetivos.





## 1 Talento Inclusivo

# Talento Inclusivo

Apoyamos la transformación de la educación superior y facilitamos el aprendizaje continuo. Promovemos mejores oportunidades para la incorporación de talento inclusivo, aumentando la capacitación de todas las personas, reduciendo el riesgo de exclusión social y promoviendo sociedades inclusivas.

## Entornos

### Ayudas a Proyectos de Investigación en Tecnologías Accesibles

En materia de investigación, Fundación Universia continúa con el apoyo y financiación a **proyectos en Tecnologías Accesibles** junto con Indra.

Una iniciativa única en nuestro país y dirigida a equipos, grupos de investigación, centros y escuelas de negocios adscritos a las universidades españolas, que tiene como fin promover el desarrollo de soluciones tecnológicas innovadoras que mejoren la calidad de vida y la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, con un modelo innovador de colaboración que suma los esfuerzos de empresa, universidad y tercer sector.

A lo largo de todas sus ediciones se han desarrollado más de 85 proyectos de grupos de investigación de universidades públicas y privadas y han presentado más de 350 propuestas de ayuda investigadora.

Los proyectos **ganadores en 2024** fueron:

- **FastBaby**, de la Universidad de Castilla-La Mancha. Desarrollo de dispositivos robóticos y sensoriales para fomentar el movimiento, la autonomía y el aprendizaje en niños con discapacidad motora.
- **LSEAvatar**, de la Universidad de La Rioja. Creación de un avatar con inteligencia artificial capaz de traducir del español oral a la Lengua de Signos Española.
- **Recuperación**, Universidad de Castilla-La Mancha en su campus de Ciudad Real. Simuladores inmersivos y tecnologías virtuales para entrenar habilidades, manipulación y seguimiento del progreso en rehabilitación.
- **RoboTEA** de la Universidad Cartagena. Tiene como fin utilizar robots sociales para remediar los déficits en el procesamiento emocional.

### Sensibilización y concienciación

En 2024, hemos reforzado nuestro compromiso con la sensibilización y la concienciación sobre la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, a través de experiencias inmersivas, jornadas formativas y eventos internos y externos.

La iniciativa "**Abre tus sentidos**" ha continuado siendo una de las principales herramientas de impacto, combinando vivencias presenciales y digitales para derribar estereotipos mediante el aprendizaje emocional y la reflexión. Este año se ha integrado en eventos como **Talent Race de Universia** y en eventos con universidades y entidades externas, conectando tanto a empresas como a estudiantes universitarios.

Además, hemos liderado sesiones de sensibilización dentro del **Grupo Santander** y en sus plataformas de formación y colaborado junto a la Santander Enable Network. Estas acciones refuerzan nuestro rol como agente de cambio hacia una cultura más inclusiva y accesible para todas las personas.

# Talento Inclusivo

## Educación

En 2024, continuamos fortaleciendo nuestro modelo de **ayudas económicas directas** mediante programas de becas en colaboración con empresas, dirigidos a personas con discapacidad. Estas iniciativas tienen como objetivo facilitar el acceso a la formación superior y mejorar las oportunidades de empleabilidad de colectivos en situación de vulnerabilidad.

Además, potenciamos programas de **formación en áreas tecnológicas, digitales y STEM**, con apoyo público y privado. Todos ellos se desarrollan con un enfoque práctico, centrado en las demandas del mercado laboral, y orientado a impulsar una capacitación profesional más inclusiva y sostenible.

Entre las convocatorias destacadas de este año se encuentran:

- **Becas Nestlé IN-Tech y Becas Fundación Universia – KPMG**, dirigidas a formaciones IT.
- **Becas Capaz Atresmedia**, centradas en el ámbito audiovisual.
- Curso de **Finanzas y SAP Accenture – Fundación Universia**, especialmente diseñado para estudiantes con discapacidad.

### Becas Fundación Universia

En la 19ª edición del programa **Becas Fundación Universia** concedimos **200 becas** a estudiantes con discapacidad igual o superior al 33%. Esta convocatoria ha registrado **1.063 solicitudes**, la cifra más alta desde su creación en 2007, provenientes de **75 universidades**, lo que representa el 85% del sistema universitario español.

Desde su puesta en marcha en 2007, hemos entregado más de 3.400 becas para impulsar la empleabilidad, el acceso, el progreso y la movilidad de estudiantes con discapacidad.

Una vez ha concluido esta beca, continúa el acompañamiento a los estudiantes hacia su empleabilidad a través de programas de mentoring, coaching, prácticas profesionales y empleo.

Contribuimos a la consecución del **Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 4**, promoviendo una **educación inclusiva, equitativa y de calidad**.



### Cursos Cyberskills de formación en ciberseguridad

Las competencias en ciberseguridad continúan siendo una **oportunidad clave de empleo en un sector de alta demanda**.

En 2024, Fundación Universia ha reforzado su colaboración con el **Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE)** a través del programa **Cyberskills**, en el marco de los fondos del **Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Unión Europea – Next Generation EU**.

Esta formación, 100% subvencionada, permite a los participantes mejorar sus competencias digitales y aumentar su empleabilidad en entornos tecnológicos.

Este año, el programa ha incluido **dos convocatorias específicas**: una dirigida a **personas con discapacidad** y otra a **personas en situación de desempleo**, sumando un total de **210 plazas formativas** (120 personas con discapacidad y 90 desempleadas).

# Talento Inclusivo

## Empleabilidad

En 2024 hemos seguido reforzando nuestro compromiso con la **inclusión laboral de las personas con discapacidad**, gracias a la colaboración con empresas líderes que apuestan por el talento inclusivo y de desarrollo profesional:

- Junto a **Nestlé Global Services Spain**, lanzamos una nueva edición del programa **IN-Tech**, en el que universitarios con discapacidad impulsan su experiencia profesional dentro de la compañía.
- Continuamos con **KPMG** con el programa **KPMG Sin Límites**, destinado a estudiantes y recién graduados con discapacidad que desean iniciarse en el mundo laboral.
- Junto a **Repsol**, avanzamos en una nueva edición del programa **Talent Energy**, que combina becas y prácticas para estudiantes con discapacidad.
- Con **Pfizer**, impulsamos una nueva convocatoria del programa **Maes-In**, que ha facilitado la incorporación de docentes con discapacidad en un centro educativo ordinario.

Este año a través de nuestro **Programa de Prácticas Incluye**, estudiantes universitarios con discapacidad realizaron prácticas profesionales.

Además, hemos impulsado el **Voluntariado con empresas** en sesiones de mentoring, y ofrecido **acompañamiento individualizado a través de coaching** a profesionales con discapacidad, ya sea para potenciar su talento o reforzar sus competencias laborales.

Desde 2019, nuestro programa de **mentoring** ha generado más de **160 conexiones** entre talento universitario con discapacidad y profesionales de empresas colaboradoras. A día de hoy, **1 de cada 5 estudiantes participantes ha accedido al empleo**.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con una empleabilidad inclusiva, alineada con el **ODS 8: trabajo decente y crecimiento económico**.

### I Feria Virtual de Empleo para personas con discapacidad

Coincidiendo con el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 3 de diciembre, organizamos nuestra **primera Feria Virtual de Empleo para personas con discapacidad**.

La feria ofreció oportunidades laborales, formaciones especializadas, ponencias en directo, herramientas de autoevaluación y sesiones con expertos en orientación profesional y recursos humanos.

Participaron entidades como Banco Santander, Iberdrola, Repsol, MSD, Acciona y Sanitas, que ofrecieron entrevistas, ponencias y asesoramiento en tiempo real.

Esta iniciativa digital reforzó nuestro compromiso por **promover entornos accesibles y oportunidades laborales reales**, conectando el talento diverso con el mercado laboral inclusivo.



## 2 Formación de Alta Empleabilidad

## Formación de Alta Empleabilidad

Escalamos el impacto a través de la Formación de Alta empleabilidad con foco global y alianzas estratégicas. Construimos un ecosistema tecnológico y escalable junto a aliados estratégicos para impulsar la formación y el empleo inclusivo.

En 2024 seguimos construyendo un **ecosistema tecnológico y escalable**, apoyados en Santander Open Academy, junto a aliados estratégicos para impulsar la formación y el empleo inclusivo de las **mujeres con vocación stem, personas en situación de desempleo y personas con discapacidad**.

Y lo hacemos especialmente en el sector TIC (Tecnologías de la Información y las Comunicaciones), uno de los más demandados y con mayor proyección laboral.

Según la última **Encuesta de Población Activa**, las personas formadas en TIC alcanzan una tasa de empleo del **78,84%**, la más alta entre todas las áreas formativas.

Dentro de este marco, hemos colaborado en iniciativas durante el 2024 como:

- Con **Accenture**, pusimos en marcha un **bootcamp formativo en programación y SAP**, orientado a la incorporación laboral de los participantes, con formación intensiva y 100% online y sin coste.

La **Competición de Talento SAP**, donde participaron más de **200 personas** y se concedieron **60 plazas formativas en SAP S/4HANA**, una de las tecnologías más demandadas en el mercado, contó con la colaboración de **SAP como partner formativo, y KPMG, NTT Data y Accenture**, como empresas impulsoras de esta formación gratuita y certificada como vía de acceso a oportunidades laborales reales.

- **Curso Santander | Desarrollo Web o Análisis de Datos**. En 2024, impulsamos junto a Banco Santander e Ironhack un programa de formación gratuita y online para **100 personas con discapacidad, mujeres con vocación stem y personas en desempleo**. A través de dos itinerarios —Desarrollo Web y Análisis de Datos— los participantes acceden a una formación intensiva en tecnologías con alta demanda laboral, con el objetivo de mejorar su empleabilidad en el sector digital.

Formación dirigida a personas en situación de desempleo y colectivo discapacidad en 2024:

- **Desarrollo web y Análisis de datos**
- **SAP**
- **Ciberseguridad**





## 2 Redes colaborativas interuniversitarias

Memoria de  
actividades  
Fundación Universia  
2024

